

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|---|
| 1. Наименование Программы | Программа развития ЧУДПО ЦПК на 2016-2020 гг. |
| 2. Основание для разработки Программы | Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г., п.7, ч.3, ст.28 |
| 3. Разработчик | Приволжский центр повышения квалификации (ЧУДПО ЦПК) |
| 4. Цель Программы | Создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития ЧУДПО ЦПК, повышения качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного профессионального образования в интересах обучающихся. |
| 5. Задачи Программы, важнейшие целевые показатели | <p>Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного профессионального образования с использованием современных образовательных и информационных технологий.</p> <p>Совершенствование форм повышения профессиональной компетентности преподавателей учреждения, обеспечение методической и психологической поддержки личностного роста участников образовательного процесса и создание необходимых условий их деятельности.</p> <p>Повышение эффективности управления в учреждении.</p> <p>Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности ЧУДПО ЦПК.</p> <p>Обеспечение сотрудничества в развитии системы дополнительного образования; Укрепление материально-технической базы учреждения.</p> |
| 6. Сроки и этапы реализации Программы | <p>Период с 2016 по 2020 годы (включительно)</p> <p>1-й этап – 2016г. - подготовительный (разработка, принятие и внедрение Программы).</p> <p>2-й этап – 2017-2019 гг. - основной (реализация Программы).</p> <p>3-й этап - 2020 гг. - заключительный (подведение итогов и анализ работы по реализации Программы).</p> |
| 7. Исполнители Программы | Педагогический коллектив и администрация ЧУДПО ЦПК |
| 8. Источники финансирования | Внебюджетные средства. |
| 9. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | <ul style="list-style-type: none"> • Новое качество образовательного процесса в контексте обеспечения доступности к дистанционным образовательным технологиям обучающихся. • Неуклонное повышение качества учебно-методического обеспечения образовательного портала ЧУДПО ЦПК. • Повышение эффективности системы управления в учреждении. • Улучшение качественного состава кадров ЧУДПО ЦПК. • Увеличение количества социальных партнеров, участвующих в образовательном процессе ЧУДПО ЦПК. • Формирование привлекательного имиджа ЧУДПО ЦПК . • Положительная динамика роста вовлеченных детей и подростков в творческую деятельность, формирование здорового образа жизни. • Улучшение условий труда участников образовательного процесса ЧУДПО ЦПК. Укрепление материально-технической базы учреждения. • Увеличение количества выпускников, поступивших в учебные заведения по профилю обучения |
| | |

Характеристика учреждения

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Приволжский центр повышения квалификации» (ЧУДПО ЦПК) - учреждение дополнительного профессионального образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, профессиональные навыки и компетенции, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителем является ООО «Приволжский научно-методический центр».

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),

- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Конституция Российской Федерации.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Приволжский центр повышения квалификации»

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования, общих и профессиональных компетенций, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития ЧУДПО ЦПК, повышения качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного профессионального образования в интересах обучающихся.

Приоритетные задачи учреждения:

- Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного профессионального образования с использованием современных образовательных и информационных технологий.
- Совершенствование форм повышения профессиональной компетентности преподавателей учреждения, обеспечение методической и психологической поддержки личностного роста участников образовательного процесса и создание необходимых условий их деятельности.
- Повышение эффективности управления в учреждении.
- Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности ЧУДПО ЦПК.
- Обеспечение сотрудничества в развитии системы дополнительного образования;
- Укрепление материально-технической базы учреждения в соответствии с лицензионными требованиями.

Приоритетные направления развития:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

| Направления | | | | |
|--|--|----------------|--|--------------------|
| № | Мероприятия | сроки | Ожидаемый результат | Ответственные лица |
| 1. Согласование интересов субъектов взаимодействия | | | | |
| 1.1 | Разработка и обсуждение Программы развития | 2016г. | предложения в Программу согласование миссии организации | Директор |
| 1.2 | Корректировка и утверждение | 2016г. | принятие программы развития | Учредители |
| 1.3 | Контроль реализацией Программы | По графику | оперативность учёта интересов сторон | Директор |
| 2. Разработка и реализация образовательных программ | | | | |
| 2.1 | Совершенствование содержания и технологий образования | ежегодно | разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий | Директор |
| 2.2 | Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации | 2016г. | расширение перечня программ в приложении к лицензии | Директор |
| 2.3 | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг | ежегодно | увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса | Директор |
| 2.4 | Семинары для | Не реже 1 раза | повышение качества | Директор |

| | | | | |
|--|---|---------------|--|---|
| | преподавателей | в год | учебных занятий мотивация преподавательской деятельности | |
| 2.5 | Продвижение программ на рынке образовательных услуг | | | Зам.дир. по образовательной работе (ОР) |
| 3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов | | | | |
| 3.1 | <u>Развитие материальной базы:</u> Организация библиотеки, электронной библиотеки, оборудование учебного помещения (ий), Поддержание на должном уровне оснащения мед.кабинета, а также всех помещений центра в соответствии с лицензионными требованиями. Актуализация учебно-консультационного материала | 2016-2020гг. | Соответствие материальной базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в МЦ ЦПК увеличение доходов от образовательной деятельности | Директор, гл. бухгалтер |
| 4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры | | | | |
| 4.1 | Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов | До 01.01.2017 | предложения | Директор |
| 4.2 | Разработка сайта организации | 2016 гг. | Разработка сайта | Директор |
| 4.3 | Подготовка методистов для работы с образовательным порталом | 2017 | | |
| 4.4 | Развитие образовательного портала, вебинаров | 2017-2020 | Совершенствование механизма вовлечения участников образовательного процесса в работу образовательного портала | Директор |

| 5. Развитие системы социального партнёрства | | | | |
|---|---|---------------|---|----------|
| 5.1 | Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах и т.п. | 2017-2020 | Продвижение на рынке образовательных услуг | Директор |
| 5.2 | Активизация совместной работы с Союзом ДПО (в т.ч. ежегодное участие в конференциях и совещаниях по вопросам совершенствования и развития системы дополнительного профессионального образования). | ежеквартально | Укрепление положительного имиджа ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации» | Директор |

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

| № | Направление контроля | Срок | Документ | Ответственные |
|---|---|--------------------------|---------------|------------------------------|
| 1 | Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧУДПО «Межрегиональный центр повышения квалификации» | Ежегодно апрель - май | Заключение | Ревиз. комиссия, Директор |
| 2 | Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей | Раз в квартал | Анкетирование | Директор |
| 3 | Работы саморегулируемыми организациями строительной (СРО) отрасли Приволжского ФО | Ежегодно | | , Директор |

| | | | | |
|---|--|----------|--|----------|
| | РФ. | | | |
| 4 | Развитие взаимодействия с НОСТРОЙ и Академией НОСТРОЙ. | Ежегодно | | Директор |
| 5 | Активизация учебной деятельности по строительству и вопросам экологической безопасности с учетом фактических потребностей в рамках направлений работы НОСТРОЙ, Министерства строительства РФ, Ростехнадзора. | Ежегодно | | Директор |

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности, в т.ч. выпуск новых редакций методических и учебных пособий.

Укрепление деловой репутации ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «Приволжский центр повышения квалификации» как учреждения дополнительного профессионального образования.